

ARFOR, « Le » partenaire privilégié pour la formation des formateurs en Suisse romande.

L'Association romande des Formateurs (ARFOR) regroupe l'ensemble des professionnels de la formation. Forte de quelque 400 membres (responsables de formation, chargés de formation, institutions de formation et indépendants) l'ARFOR a pour but de promouvoir la formation dans les sociétés, ainsi que développer les métiers s'y référant. L'ARFOR est membre de la Fédération Suisse de Formation en Entreprise (FSFE). La FSFE est une des 3 organisations du monde du travail chargées par l'OFFT de la mise en œuvre et la validation du système de formation des formateurs d'adultes.

La filière de formation ARFOR

L'ARFOR propose à ses participants un enseignement professionnel modulaire reconnu, une formation continue ainsi que des prestations complémentaires permettant de maintenir le formateur à un haut niveau de compétence. L'Arfor affiche une position claire : offrir des modules pertinents axés sur le professionnalisme. A la clé, une filière complète menant au brevet fédéral de formateur d'adultes.

Outre cette filière de formation menant à un brevet, le programme 2010 offre une large palette de nouveaux cours de formation continue pour les formateurs en lien avec les entreprises et les institutions.

Filière menant au brevet :	Formation continue :
<p>Formation modulaire menant au brevet fédéral de formateur d'adultes.</p> <ul style="list-style-type: none"> • ARFOR 1 (DM1) Formateur, les bases du métier • BFFA (M2) Accompagner des processus de formation en groupe • BFFA (M3) Informier et conseiller l'adulte en formation. • BFFA (M4/5) Concevoir et organiser des formations pour adultes sur un plan didactique 	<p>Formation continue ponctuelle pour les formatrices et formateurs voulant aborder la fonction formation sous un angle différent</p> <ul style="list-style-type: none"> • Piloter des projets formation (3 jours) Comment piloter un projet de formation de l'analyse des besoins à l'évaluation ? • Marketing de la formation. (2 jours) Comment intégrer, dans la fonction formation, les outils du Marketing ? • Comment prévenir et gérer les situations et comportements difficiles en formation? (2 jours) La boîte à outils du formateur en difficulté. • THEATROS (2 jours) Comment utiliser des outils issus du théâtre en formation d'adultes • INDICATOS (1 jour) Construire le tableau de bord d'un projet ou d'un programme de formation • RESOS Groupes d'analyse de pratique • STARTOS (3 jours) Formateur occasionnel, comment bien démarrer dans le métier • STIMULOS (3 jours) Comment animer efficacement une session de formation ? • IN-GENIOS (2 jours) Comment être plus innovant et performant dans la formation • DESSINOS (1 jour) Dessiner, illustrer, visualiser ! Comment mettre de la vie dans vos formations ? • EVALUOS (1 jour) Comment évaluer efficacement la formation ? Jusqu'au ROI ? • ASSISTOS (4 jours), ASSITSTOS suite (5^{ème} jour pour progresser) Gérer administrativement la fonction formation.
<p>Veuillez consulter les dates de nos formations, annoncer votre intérêt et vous inscrire, directement sur notre site www.arfor.ch .</p>	

Elaboré par des praticiens pour des praticiens et délibérément concret, les programmes ARFORMATION sont axés sur les besoins des participants et tournés vers l'avenir.

Pour de plus amples renseignements visitez le site Internet de l'Arfor ou contactez Odile Yamo Luthi, responsable Arformation au 078 859 55 58, e-mail :odile.luthi@arfor.ch.

En 2008, l'ARFOR a collaboré activement à la création d'une plateforme d'information sur la formation des formateurs d'adultes. Nous vous invitons à consulter le site www.portailffa.ch .

Certification Eduqua

En septembre 2009, l'ARFOR a obtenu le renouvellement de sa certification EDUQUA, le label de qualité officiel reconnu par l'OFFT qui confirme de la haute qualité de ses formations.

Des prestations attractives

Outre ses incontournables formations de formateurs, véritables piliers du succès de l'Association, l'Arfor offre une large gamme de prestations à ses membres :

- Le site Internet www.arfor.ch outil d'information, de communication et d'échange avec les membres. Un projet d'ouverture d'un espace réservé aux membres est en cours et devrait voir le jour en 2010.
- Le journal interne Arfornews, édité tous les trimestres à l'intention des membres et des partenaires de l'Association
- 2 ateliers sont organisés dans une formule 14h à 17h sur un thème d'actualité avec un intervenant provoquant une réflexion de départ suivi par des activités de travail en groupe, par atelier.
- Les conférences Arforum avec un programme annuel de manifestations d'environ 8 à 10 interventions sur des thèmes en relation avec la formation et le management des ressources humaines
- Les études ArforR&D, publiées régulièrement aux membres et au grand public

La promotion d'une déontologie du métier de formateur

Les membres de l'Arfor partagent des valeurs communes caractérisant l'identité et la raison d'être de l'Association. Ces valeurs communes sont : l'échange, la vision, l'éthique et la maîtrise. Sa devise : Ensemble pour demain.

Charte de l'Arfor

L'ARFOR a pour mission de promouvoir, développer et protéger les métiers de la formation en entreprises. Ses membres partagent des valeurs communes caractérisant l'identité et la vocation de l'Association

*Les membres de l'Arfor croient aux vertus de l'**Echange**:*

- *Nous savons faire preuve de **générosité**, nous privilégions le **partage** des idées et des expériences, nous prônons l'**ouverture** et l'écoute d'autrui dans un monde en perpétuelle mutation*

*Les membres de l'Arfor sont animés d'une **Vision**:*

- *Nous sommes attentifs à l'**évolution** de notre environnement, la **prospéction** des solutions du futur nous passionne et nous nous engageons régulièrement sur la voie de l'**expérimentation***

*Les membres de l'Arfor observent une **Ethique**:*

- *Nous exerçons nos activités avec **exemplarité**, nous conduisons nos mandats avec **intégrité** et veillons spécialement au **respect** d'autrui et des règles professionnelles*

*Les membres de l'Arfor font évoluer leur **Maîtrise**:*

- *Nous maintenons un haut niveau de **professionnalisme**, nous assurons le **développement** continu de nos compétences et garantissons l'évolution de nos pratiques de **gestion***